

โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย
จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาองค์ความรู้

และศึกษาของบุคลากรท้องถิ่น

1. ชื่อคณะ/บุคคลผู้จัดงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเจ็ญน้อย จังหวัดขอนแก่น
2. ตำแหน่ง คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ผู้นำชุมชน ผู้สังเกตการณ์

3. กำหนดการดูงาน ระหว่างวันที่ 1 – 3 กันยายน 2568

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้ผู้รับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในระบบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การรักษาวินัยข้าราชการภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

4.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่รับไปปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน

- 4.4 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

5. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ จำนวน 50 คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้สังเกตการณ์

6. ความจำเป็นในการไปศึกษาดูงานในด้าน/เรื่องนั้น

เพื่อเสริม สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้และพัฒนาบุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ทักษะคติ และแนวทางการพัฒนาต่างๆ และนำแนวทางปฏิบัติที่ประสบความสำเร็จมาเป็นแบบอย่างเพื่อปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานภายในองค์กรตนเอง และท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

7. การบริหารงบประมาณ

ใช้งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ตั้งไว้ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ใช้จ่ายเกี่ยวกับกรปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายในหมวดอื่น ๆ หน้า 48 โครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี งบประมาณตั้งไว้ 330,000 บาท (สามแสนหมื่นบาทถ้วน) ใช้งบ 154,890 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทสี่พันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

8. ประโยชน์และผลที่คาดว่าจะได้จากการศึกษาดูงาน

8.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในระบบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ

8.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ได้พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การรักษาวินัยข้าราชการภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

8.3 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

8.4 เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

9. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมและการไปศึกษาดูงาน

วันที่ 1 กันยายน 2568

วิทยากร ท้องถิ่นอำเภอเปือยน้อย

หัวข้อ การบรรยาย เรื่อง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับการบริหารราชการของ อปท.

หัวข้อการบรรยาย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

สรุปเนื้อหาการบรรยาย

ธรรมาภิบาล (Good Governance) ถือเป็นหลักการบริหารสาธารณะที่สำคัญกับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับประชาชนเพื่อมุ่งให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ครอบคลุมแนวคิดในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

1. เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับความอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ
7. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ธรรมาภิบาล การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นหลักในการนำมาปกครองประเทศให้เกิดความสงบสุขโดยยึดหลักพื้นฐาน 6 ประการ คือ

1. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดตกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน

2. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ขยัน อดทน มี ระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย
3. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
4. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะการแสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ การทำประชาวิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง
6. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสูงสุดของส่วนรวม โดยธรรมาภิบาล มุ่งเน้นให้ทราบถึงปัจจุบันที่มีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดต่อความต้องการของประชาชนสูงที่สุด ผู้บริหารหรือผู้นำมีความสำคัญเป็นอย่างมากที่จําแนมายึดปฏิบัติเพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่ประชาชน ฯลฯ

จากการไปศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

9.1 ข้อมูลทั่วไป (ของประเทศ หน่วยงาน สถานที่ไปศึกษาดูงาน)


1. **เทศบาลตำบลเชียงคาน** อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการประกวดได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประเภททั่วไป รางวัลที่ 1 ได้รับโล่รางวัล และเงินรางวัล จำนวน 2,300,000 บาท

ปี พ.ศ. 2565 ได้รับรางวัลพระปกเกล้า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ด้านการส่งเสริมเครือข่ายรัฐ เอกชนและประชาสังคม ประจำปี พ.ศ. 2565 ณ ศูนย์ประชุมสหประชาชาติ กรุงเทพฯ นับเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศของเทศบาลตำบลเชียงคาน เพื่อคนเชียงคานอย่างแท้จริง ความสำเร็จที่ท้าทายของท้องถิ่นเชียงคาน เกิดจากการบริหารงานที่นำธรรมาภิบาลมาเป็นหลักการพัฒนาและเน้นการมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลเชียงคานยังคงมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร และก้าวต่อไป โดยปักหมุดหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ปี พ.ศ.2566 ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ดิเกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ในครั้งนี้ นายกมล คงปิ่น นายกเทศมนตรีตำบลเชียงคาน เข้ารับมอบรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ประเภท โดดเด่น เทศบาลตำบล) จากนายสมศักดิ์ เทพสุทิน รองนายกรัฐมนตรีและประธานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยการบริหารงานให้ชุมชนเป็นชุมชนแหล่งท่องเที่ยวที่มีการบริหารจัดการขยะแบบการมีส่วนร่วมระหว่างชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร โดยนำแนวคิด “zero Waste” หรือ การจัดการขยะเป็น ศูนย์ “ตามหลัก 3 Rs” แนวทางการลดขยะ ระดับครัวเรือน สามารถจัดการขยะอย่างเหมาะสม ลดการใช้ (Reduce) ใช้ซ้ำ (Reuse) และรีไซเคิล (Recycle) เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชนตลาดถนนคนเดิน ถนนเชียงคาน ให้เป็นศูนย์

2. ไร่ธารธรรม อำเภอเมืองจังหวัดเลย ศูนย์การเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวและเรียนรู้เชิงเกษตรและสุขภาพ

ศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์และการท่องเที่ยวยั่งยืน  ที่นี่...ไม่ใช่แค่สถานที่ท่องเที่ยว แต่คือ Learning Destination ที่ผสมผสาน ธรรมชาติ และธรรมชาติ เข้ากับวิถีชีวิต ผ่านหลัก BCG Economy เพื่อสร้างการเรียนรู้แบบ ลงมือทำจริง ตั้งแต่เกษตรอินทรีย์ การจัดการทรัพยากร ไปจนถึงเมนู Food as Medicine ที่ปลอดภัยและยั่งยืนรอดูได้เพราะเราเชื่อว่า...

“การเรียนรู้ที่ได้ลงมือทำ จะเปลี่ยนความรู้ให้เป็นแรงบันดาลใจ และเปลี่ยนแรงบันดาลใจให้เป็นพลังในการพัฒนาชุมชน” บรรยายในหัวข้อ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ทรงปรับปรุงพระราชทานเป็นที่มาของนิยาม “3 ห่วง 2 เงื่อนไข” ที่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นำมาใช้ในการรณรงค์เผยแพร่ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วยความ “พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” บนเงื่อนไข “ความรู้” และ “คุณธรรม” ระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสิน และถ้ามีเงินเหลือ ก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน สาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยมในปัจจุบันได้ถูกปลูกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การบริโภคเกินตัว ความบันเทิงหลากหลายรูปแบบ ความสวยความงาม การแต่งตัวตามแฟชั่น การพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น จนทำให้ไม่มีเงินเพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการ

เหล่านั้น ส่งผลให้เกิดการกู่หนี้มลทิน เกิดเป็นวัฏจักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้ ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางในการดำรงชีวิต

บทสรุป ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 ท่วง 2 เงื่อนไข

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 ท่วง

ท่วง 1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ท่วง 2. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

ท่วง 3. การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2 เงื่อนไข

1. เงื่อนไข ความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ
2. เงื่อนไข คุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความพากเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

9.2 ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงานในการพัฒนาองค์กรปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของบุคลากรท้องถิ่นขึ้น เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ความรู้และพัฒนาบุคลากร ซึ่งประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ทัศนคติและแนวทางการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น

1. ส่งเสริมด้านกลุ่มอาชีพให้ราษฎรมีรายได้หลังฤดูเก็บเกี่ยวการทำนา เช่น การปลูกผักปลอดสารพิษจำหน่ายเป็นการอยู่แบบพอเพียง ชุมชนพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียง
2. ด้านการจัดการสำนักงานปรับปรุงด้านการบริการประชาชนให้มีความรวดเร็ว สะดวก ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนโดยนำหลักการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประกอบการบริหารงาน เช่น

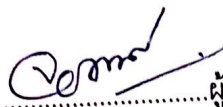
กิจกรรมส่งเสริมการบริหารงานที่ดี

1. สร้างความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้
 - 1) จัดตั้งศูนย์แจ้งข่าวทุจริต
 - 2) เปิดเผยและเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
 - 3) เปิดเผยและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานประจำปี
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - 1) ประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาตำบล
 - 2) แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเป็นกรรมการในการดำเนินงานเรื่องต่าง ๆ
3. การส่งเสริมประสิทธิภาพในการบริหารงาน
 - 1) สนับสนุนและจัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
 - 2) ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - 3) เพิ่มพูนความรู้คุณธรรมและจริยธรรมศักยภาพในการทำงานของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานในท้องถิ่น

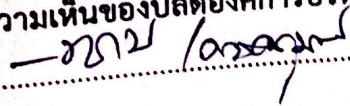
9.3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

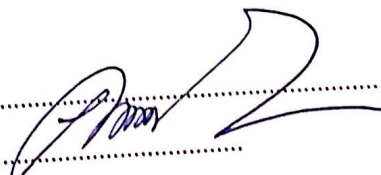
1. เห็นควรนำระบบการบริหารงานด้านต่าง ๆ นำมาปรับปรุงหน่วยงานให้มี

ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

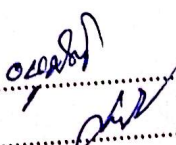
ลงชื่อ..........ผู้สรุปโครงการ
(นางสาวจารุณี พงษ์เจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

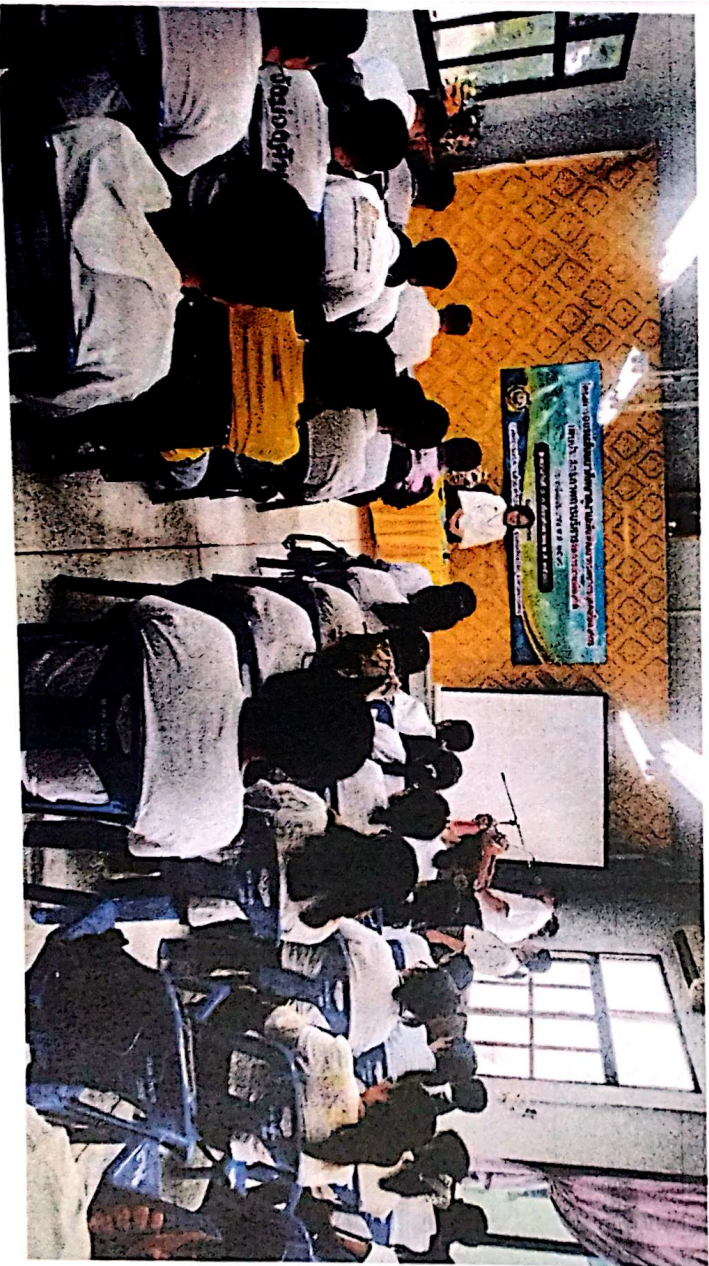
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



ลงชื่อ..........
(นายคณิศร แอแปปัญญะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ลงชื่อ..........
(นางเกศรินยา ศรีบรรยง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จริง

ลงชื่อ.....
อรุณี

(นางสาวอรุณี พงษ์เจริญ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จริง

ลงชื่อ..... *Penh*

(นางสาวจารุณี พงษ์เจริญ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

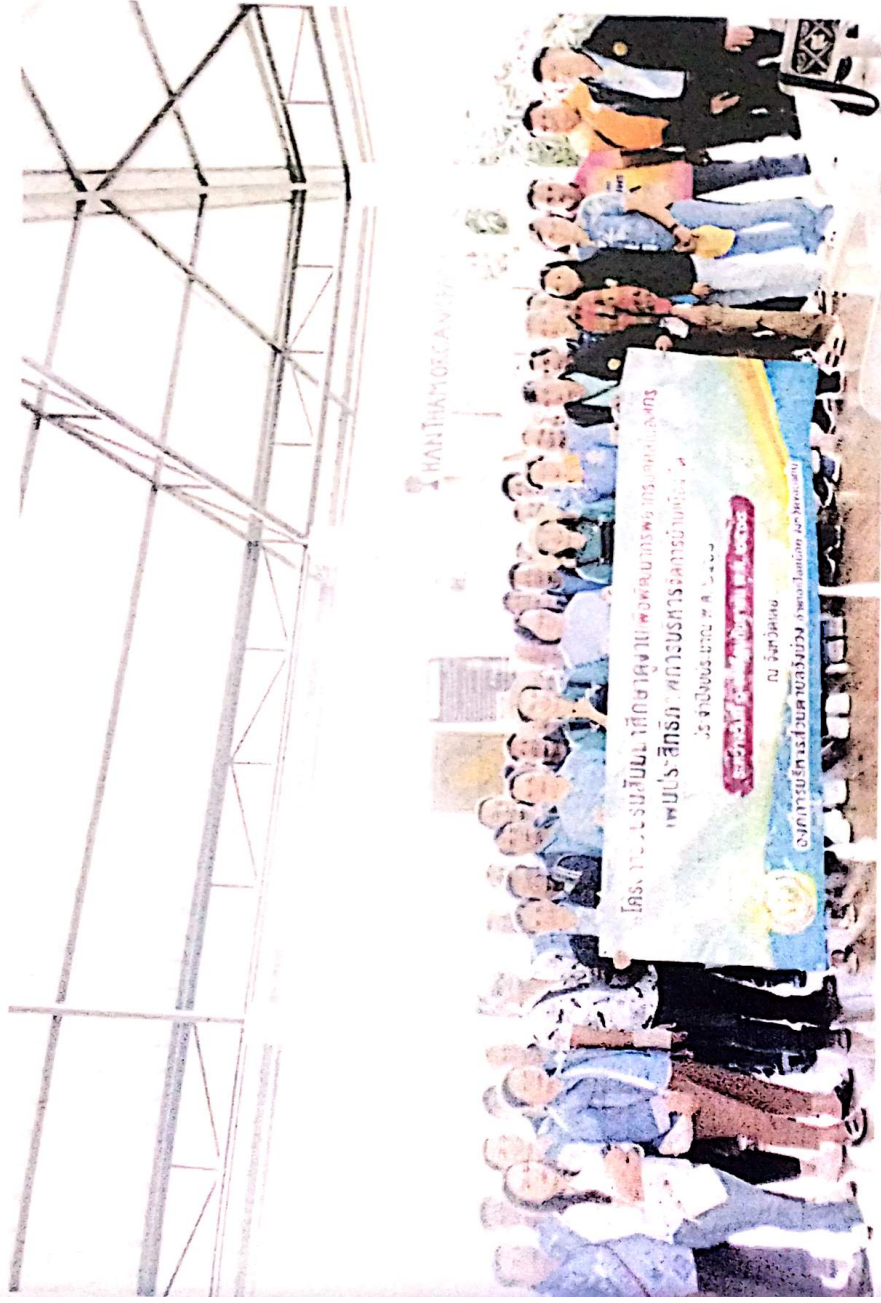


ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จริง

ลงชื่อ.....*Conch*.....

(นางสาวจารุณี พงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จริง

ลงชื่อ.....
(นางสาวจรรณี พงษ์เจริญ)



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จริง

ลงชื่อ.....

(นางสาวจรรณี พงษ์เจริญ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด



ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นภาพถ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จริง

วิมลเกษม