

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น**

๑. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรม
- (๒) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

๒. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

**(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
-ประกาศ อบต.วังม่วง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ -ประกาศ อบต.วังม่วง เรื่อง การกำหนดร้อยละของอัตรากำหนดเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ อบต.วังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.วังม่วง	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙  ๑ ต.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๙  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

(๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ในสังกัด อบต.วังม่วง	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ รับการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานฯ	๕๐	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ๒. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๖. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ ๗. หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๘. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๐. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๑๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๑๓. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑๔. ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/การสัมมนา
	<b>รวม</b>					