



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ ฯ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกัน และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ถือปฏิบัติและดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

๑. การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จะปลูกฝังค่านิยมให้คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะมีการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔ ด้านพัฒนาคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต รวมทั้งดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ต่อส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๒.๖ ด้านสังคมและวัฒนธรรม จะส่งเสริมการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งในองค์กร ครอบครัว และชุมชน รวมถึงส่งเสริมการรักษาเอกลักษณ์ ภาษา ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมไทย

๓. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางดังนี้

๓.๑ แจ้งทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๓๒๑ ๐๑๒๐ หรือหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่สายตรงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ๐๘๑ ๙๖๔๒๓๕๓ หรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง www.wangmuamg.go.th หรือทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

๓.๒ แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ หรือยื่นส่งโดยตรงที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
เลขที่ ๑๕๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลวังม่วง
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น
รหัสไปรษณีย์ ๔๐๓๔๐

๓.๓ แจ้งผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) www.necc.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางเกศรินยา ศรีบรรยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง