



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

Wang Muang Subdistrict
Administrative Organization



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



DO'S



Don'ts

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน
ฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็น
แบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและ
ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน
ราชการของตน



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ
หน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม
ของ พนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้าง

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ
รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และ
กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่
เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่



ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่
เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อ
ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

Wang Muang Subdistrict
Administrative Organization



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



DO'S



Don'ts

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์
ของราชการ ประชาชน หรือ
ประเทศชาติเป็นหลัก



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ
พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความ
คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ
ปฏิบัติหน้าที่

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย

ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และ
ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคา
สอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้
เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ



ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ
ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำ
สอนของศาสนา หรือความเหมาะสม
ในการเป็น ข้าราชการที่ดี



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

Wang Muang Subdistrict
Administrative Organization



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



DO'S



Don'ts

๕. การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ
เป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ใน
เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง
และทางอ้อม



ปฏิบัติหน้าที่โดยนความเชื่อ
ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ
เลือกปฏิบัติราชการ ใน
เรื่องต่าง ๆ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง

ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้
ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ อย่าง
ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มา
ติดต่อเป็นสำคัญ



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการ
ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อ
ราชการ ได้รับความเสียหาย



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

Wang Muang Subdistrict
Administrative Organization



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



DO'S



Don'ts

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบ
ได้

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้
งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ
เห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม
ความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐาน
เดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจ
ส่วนตัว

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มี
ส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้
ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ
พิจารณาการพัฒนาการทำงานใด



แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ
แคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

Wang Muang Subdistrict
Administrative Organization



Do's and Don'ts



แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้



DO'S



Don'ts

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการ
อื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับ
ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติ
หน้าที่



กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด
ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ
เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง
หรือบุคคลอื่น