



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง โทร.๐๔๓-๐๔๐๑๒๐

ที่ ขก.๓๕๒๐๑. / ๑๕๔

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานบริหารงานทั่วไป ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

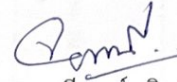
(นายพิเชฐ เหล่าจุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- อนุมัติ - ๑๓๖๖

(ลงชื่อ)



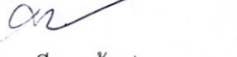
(นางสาวจารุณี พงษ์เจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ - ๑๓๖๖

(ลงชื่อ)



(นางสาวอูมาตี คุณล้าน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

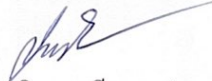
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นางเกศรินยา ศรีบรรจง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
 อำเภอ เปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมพยาบาลช่วยเหลือนักเรียนพื้นฐาน สำหรับเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเยาวชน จำนวน ๕๐ คน ห้องประชุม รร บ้านวังม่วง)	√		๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐.-	๑ วัน วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๒	โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคติดต่อโดยแมลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง)	√		๕๐,๐๐๐	๔๙,๖๗๐.-	๔ วัน วันที่ ๑๓ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๓	โครงการปฏิบัติการ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน วัตถุประสงค์บ้านวังม่วง)	√		๒๐,๐๐๐	๑๙,๐๐๐.-	๓ วัน วันที่ ๒๑ - ๒๔ ส.ค. ๖๖	
๔	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลจิตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๖ คน วัตถุประสงค์บ้านวังม่วง	√		๔๑,๕๖๐	๒๐,๐๐๐.-	๑ วัน วันที่ ๑๙ ก.ย. ๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติติดต่อร่ำก้ำลิ่ง จ้ำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราก้ำลิ่ง (จ้ำนวน)	การครองตำแหน่ง (จ้ำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอ้ำนวนยกการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าลำนำปลัด	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อ้ำนวนยกการกองคลัง	ต้น	๑	-	
๔	ผู้อ้ำนวนยกการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒	๑	
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๒	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๖	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
๑๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๓	-	
๑๙	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	
๒๐	ครู	ค.ศ.๒	๑	๑	
๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	
ตำแหน่งประเภทพนักงานงานจ้างตามภารกิจ					
๒๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๑	๑	
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๓	๓	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	๑	๑	
๒๘	ผู้ช่วย จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	๑	๑	
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	๑	๑	
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสถิติ	คุณวุฒิ	๑	๑	
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	๑	
๓๒	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	คุณวุฒิ	๑	๑	
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	๗	๖	
ตำแหน่งประเภทพนักงานงานจ้างทั่วไป					
๓๔	ภารโรง	ทั่วไป	๑	๑	
๓๕	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	๓	๓	
๓๖	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๓	๒	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑.	โครงการ เตรียมพร้อม อปท. เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจกับทางสำนักงานประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	วันที่ ๑๒-๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๕ คน	สำนักปลัด ๓ คน งานบริหารงานทั่วไป ๒ คน
๒	โครงการอบรม หลักสูตร ทบทวนการจัดเก็บภาษีที่ดินให้เป็นไปตามมติ ครม. การเตรียมความพร้อมสำหรับใช้กฎหมายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (กฎหมายใหม่) ของ อปท. และการเร่งรัดจัดเก็บภาษีโรงเรือนและภาษีที่ดิน ภาษีป้าย ให้เป็นไปตามกฎหมายที่รัฐบาลกำหนดในปี ๒๕๖๐ รุ่น ๒	ณ รร.บ้านสวนคุณตากอสสิฟรอสอร์ท อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	๑ คน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เข้าร่วม สร้างความเข้าใจการจัดเก็บภาษีตามกฎหมายใหม่
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ทม.แม่เหียะ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๒. ณ ศูนย์เรียนรู้สังคมไร้ขีด ชุมชนบ้านป่าเส้า ตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๓๑ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๒๕๖๖	๔๗ คน	- พาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ศึกษาดูงานฟังการ บรรยาย “การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (smart city)” และระบบการบริหารงานและการให้บริการประชาชน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การนำแพลตฟอร์มระบบข้อมูล เมืองมาให้บริการประชาชนในรูปแบบแพลตฟอร์ม ดิจิทัล (จากองค์กรที่ได้รับรางวัลต้นแบบท้องถิ่นดิจิทัล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในท้องถิ่นของตน - ศึกษาดูงานและฟังบรรยาย เรื่อง การ บริหารจัดการขยะมูลฝอย แบบประชาชนมีส่วนร่วม ณ ศูนย์เรียนรู้สังคมไร้ขีด

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการบูรณาการข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภากาเด็กและเยาวชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น	วันที่ ๒๗-๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖	๓ คน	เป็นการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการบูรณาการข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด สภากาเด็กและเยาวชน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๕	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อ.เมือง จ.เชียงใหม่	วันที่ ๒๘-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของนายช่างโยธาของเทศบาล
๖	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๒๓ - ๒๕ เม.ย. ๖๖	๔ คน	เป็นการเพิ่มความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	วันที่ ๒๔-๒๕ พ.ค. ๖๖	๒ คน	สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานบุคคลของเทศบาล
๘	โครงการ การฝึกปฏิบัติระบบอิเล็กทรอนิกส์ และอบรมภาคปฏิบัติ ๑๑ ชม. ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) DGA กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๒๙ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	๑๐ คน	ตัวแทนจากสำนักกอง เข้าร่วมฝึกปฏิบัติการใช้งานผ่านระบบท้องถิ่นดิจิทัล ประกอบด้วย ๕ ระบบ
๙	โครงการ อบรมหลักสูตร “การสร้างความเป็นเลิศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการสร้างสรรคินวัตกรรม แพลตฟอร์มการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารบ้านเมืองที่ดีสู่การประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองท้องถิ่น (LPA) และคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ	โรงแรมกราฟ โอเทล กทม.	๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๖๖	๕ คน	- บรรยายให้ความรู้การเขียนโครงการใหม่ๆ ด้วยนวัตกรรม และการนำเสนอผลงานโครงการ - บรรยายให้ความรู้ในการเตรียมเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างไรให้ได้คะแนนเต็ม และ - ฝึกปฏิบัติการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หรือการนำเสนอผลงานด้วย โปรแกรม Canva
๑๐	โครงการฝึกอบรม สร้างมืออาชีพด้านบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รุ่น ๓	ณ โรงแรมโกลเด้น จ.ขอนแก่น	วันที่ ๒๙ มี.ย.-๒ กค.๒๕๖๖	๑ คน	สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติงานบุคคลของเทศบาล ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การดำเนินงานทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมภูมิกาดิน การแกรนด์ อ.เมือง จ.มุกดาหาร	๓๐ มี.ย.-๔ ก.ค.๒๕๖๖	๑ คน	เพิ่มความรู้อุบัติการณ์ในการปฏิบัติงานด้านกรสอบสวนทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้ถ้าได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
๑๒	โครงการฝึกอบรม การจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ ตามหนังสือชี้แจงการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ หลักเกณฑ์วิธีการยื่นคำขอรับตรงกับสำนักงานภายใต้ระเบียบวิธีการงบประมาณระเบียบการเงินการคลังเบิกจ่ายของ อปท. และสถานศึกษาสังกัด อปท. รุ่นที่ ๖	ณ รร.บ้านสวนคุณตากอล์ฟรีสอร์ท อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี	วันที่ ๖-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๓ คน	เพื่อความรู้ ทักษะเข้าใจหลักเกณฑ์ในการตั้งงบประมาณที่ถูกต้อง ตามหนังสือสั่งการฉบับใหม่
๑๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑	ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี	วันที่ ๗-๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๖ คน	เพิ่มความรู้อุบัติการณ์ที่สามารถปฏิบัติงานด้านกรจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้อง ตัวแทนกองงานละ ๑ ท่าน
๑๔	โครงการอบรม หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๑	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ทุมธานี	วันที่ ๑๙ ก.ค.-๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพิ่มความรู้อุบัติการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่
๑๖	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ห้องประชุมพระราชมรรคาบริหาร (ชั้น ๒) เทศบาลตำบล.....	วันที่ ๑๙ ส.ค.๖๖	๖๗ คน	อบรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ และมีจิตพอเพียง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
๑๗	ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปี ๒๕๖๘ ในระบบ SOLA (อบต.)และระบบ BBL (เทศบาล,อบจ.)ประเด็นการบันทึกค่าของที่มีผลผิดพลาด/แนวทางการป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรรการเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	อบรมที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	วันที่ ๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำขอผ่านระบบระบบ BBL .ขอรับงบตรงจากสำนักงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑. การสรรหา รับโอน ให้โอน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยวิธีการโอน และการรับโอน รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายชินรภัท ศรีเนตร	วิศวกรโยธาชำนาญการ อบต.วังม่วง อ.เปือยน้อย จ. ขอนแก่น	วิศวกรโยธาชำนาญการ อบจ.ขอนแก่น อ.เมือง จ.ขอนแก่น	อบต.วังม่วง ที่ ๒๕๔/๒๕๖๖ ลว ๗ มี.ย.๖๖	๑๖ มี.ย. ๖๖

- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู จำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายคณิตร แอแปปัญญะ	ปลัด อบต.หันโจด อบต.หันโจด อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	ปลัด อบต.วังม่วง อบต.วังม่วง อ.เปือยน้อย จ.ขอนแก่น	อบต.วังม่วง ที่ ๑๓๐/๒๕๖๖ ลว. ๑๐ เม.ย. ๖๖	๑๐ มี.ย. ๖๖

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสมเด็จ หวานน้ำ	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายสนั่น ชันแก้ว	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์
๒	นายสุพันธ์ มูลวงษ์	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน

(นายพิเชฐ เหล่าจุม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ