



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง  
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปใน ปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้อง เผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูป แบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้ วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ( Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังม่วง ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง  
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๕)	๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	๑๖

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัว บาน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของ บ้านเมือง

## ๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ใน

ประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนขอประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้ แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคี ภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บน พื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้ สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็น เรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุก ภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีดี ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำ นงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่าง ยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่าง ชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงจึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงใช้เป็น กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกัน การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การ ดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไป อย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการ ปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูก จิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็น เรื่อง ที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำ เนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตาม หลักนิติ ธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถ ตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนจังหวัดขอนแก่น

## วิสัยทัศน์

ชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมดี คนมีคุณภาพ การบริหารจัดการที่ดีแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาค

## พันธกิจ

๑. ส่งเสริมทักษะการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้กับประชาชน เสริมสร้างชุมชน เข้มแข็ง พัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ ลดปัญหาบาเสพติดในชุมชน
๒. พัฒนาเส้นทางการคมนาคมในตำบล ระบบบริการสาธารณสุข และการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
๓. ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำ ทั้งอุบโภาค บริโภาค
๔. ส่งเสริมงานประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น กิจการศาสนา และสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีส่วนร่วมกับชุมชน มีคุณธรรม และจริยธรรม

๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุลชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๕

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้



๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ เมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรมการประชุมระหว่าง คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมการประชุม ข้าราชการ ผู้บริหารการศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลวังม่วง	-	-	กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียว และป้องกัน แก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ และฝุ่นละออง (PM ๒.๕)	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๒.โครงการอนุรักษ์พันธุปลา น้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะ ตำบลวังม่วง	๗๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
		๓.กิจกรรมการอำนวยความสะดวก ในการเก็บภาษีบำรุง อบต.เคลื่อนที่	-	-	กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
<b>มติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๒ โครงการ/ ๑ กิจกรรม</b>	<b>๑๐๐,๐๐๐.-</b>	<b>๑๐๐,๐๐๐.-</b>		
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านของผู้บริหาร	๑.มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการข้อสั่งการ/มอบ นโยบายการบริหารราชการใน การประชุมประจำเดือนของ ผู้บริหารข้าราชการ พนักงาน (ทุกเดือน)	-	-	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมโครงการต่างๆที่ เกี่ยวข้องในการป้องกันการ ทุจริต	-	-	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๔.มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕.มาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑.มาตรการการเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย ระบบคุณธรรม	-	-	ทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ คำสั่ง/ประกาศ/ขั้นตอนการ ดำเนินการสอบบรรจุ แต่งตั้ง รับ-โอน เพื่อคัดเลือก ข้าราชการ พนักงาน	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.กิจกรรมการเปิดรับข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ในการ ดำเนินงานของบุคลากร ภายใน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กร	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ปิดประกาศ การ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ภารกิจ ของ อบต.ตามอำนาจ หน้าที่	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๕.กิจกรรมการรายงานการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ จัดซื้อ-จัดจ้าง/การตอบกระทู้ ความคิดเห็นและคำแนะนำ	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๖.กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุในปี งบประมาณ	-	-	กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
		๗.กิจกรรมการติดตาม ประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๘.มาตรการจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความ โปร่งใส	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๙. มาตรการส่งเสริมความ ซื่อตรงและโปร่งใสในการ บริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและกิจกรรมดำเนินการ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	-	-	กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี	๑.กิจกรรมการออกแบบและ ควบคุมอาคารโดยกำหนด ขั้นตอนการปฏิบัติการ ดำเนินงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ	-	-	กองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการเรื่องการ มอบหมาย ออกคำสั่งด้าน การพิจารณา อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหาร อบต.ให้หัวหน้า ส่วนราชการ เพื่อความสะดวก รวดเร็วแก่ประชาชน	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.มาตรการจัดตั้งศูนย์ ช่วยเหลือสังคมงานด้าน บริการรับเรื่อง/เสนอแนะให้ คำปรึกษา	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ปกครองดีเด่น	-	-	กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมนักเรียนดีเด่น ที่ประจักษ์	-	-	กองการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้รับ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑.มาตรการแต่งตั้ง คณะทำงานปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการเพื่อประชาชนของ อบต.วังม่วง	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการกำหนดช่องทาง เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบ การปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ภายใน อบต.วังม่วง และสามารถร้องเรียนตาม ช่องทางกำหนด (คู่มือ ประชาชน)	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.มาตรการจัดตั้งจุดรับเรื่อง ร้องเรียน - ร้องทุกข์ จาก พฤติกรรมกรรมการกระทำของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.กิจกรรมการบูรณาการเพื่อ รับเรื่องการตรวจสอบข้อ ร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ อบจ.ผ่านศูนย์ดำรงธรรม จังหวัด	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕.มาตรการในการจัดทำ ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๑๓ มาตรการ / ๑๑ กิจกรรม	-	-		



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)			
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญและหลากหลาย	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อบรม.วังม่วง	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลประชาชน ผ่านเว็บไซต์ อบรม.วังม่วง	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน		๑.กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการไว้ให้บริการสำหรับประชาชน	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
			๒.กิจกรรมการเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียนในคู่มืองานบริการสำหรับประชาชน อบรม.วังม่วง	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
			๓.กิจกรรมสนับสนุนช่องทาง การร้องเรียนทางเว็บไซต์/ช่องทาง Facebook อบรม.วังม่วง	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการ อบต.สัญจร จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
มติ	รวม	๑ โครงการ/๔ กิจกรรม/๔ มาตรการ				
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	๑.มาตรการสอบทาน/การควบคุมภายในของหน่วยงานอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมการจัดทำ และรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.กิจกรรมการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	หน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.โครงการป้องกันภัย และบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
		๒.โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง	๕๐,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
		๓.โครงการฝึกอบรมทบทวนเพิ่มศักยภาพของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	-	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๔.โครงการณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
		๕.โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด	
		๒.กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.พัฒนาความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สังคมในจังหวัดขอนแก่น (MOU) เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมเครือข่ายภาคประชาชนในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างพื้นฐานและสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๓.กิจกรรมยกระดับการ ประกาศเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
มติ	รวม	๖ โครงการ/๕กิจกรรม				



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
มติที่ ๑-๔

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่มีอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคลกรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้เห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตาม และประเมินผลในการดำเนินงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทำให้ฝ่ายบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในเอกสารแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๓ เพื่อใช้ข้าราชการ และพนักงานจ้างได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติพร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

**๔. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

**๕. พื้นที่ดำเนินงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุม เพื่อแจ้งข้าราชการ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม
- ๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยยประสานส่วน/ฝ่าย ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ หรือที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ
- ๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรว่าเป็นการทุจริต
- ๖.๔ ทุกส่วน/ฝ่าย รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

## ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการประชุม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

## ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง รับทราบถึงนโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างทราบ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นเอกภาพ

## ๑๑. ตัวชี้วัด

เกณฑ์ที่ให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไข ตั้งชี้วัด : จากจำนวนข้าราชการ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จำนวน ๓๔ คน (ไม่รวม พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

ชื่อกิจกรรม : โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศ  
และฝุ่นละออง (PM ๒.๕)

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาฝุ่นละออง PM ๒.๕ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งการปลูกต้นไม้สร้างพื้นที่สีเขียวถือเป็นอีกแนวทางหนึ่ง ที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหามลพิษด้านฝุ่นละอองได้อย่างยั่งยืน โดยกิจกรรมการปลูกต้นไม้ถือเป็นการร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับพื้นที่ป่าสาธารณะในชุมชน ที่จะช่วยแก้ไขปัญหาได้หลายอย่าง ทั้งการดักจับฝุ่นและมลพิษทางอากาศ การดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และผลิตออกซิเจน รวมถึงช่วยลดการใช้พลังงานจากเครื่องใช้ไฟฟ้าและลดอุณหภูมิบริเวณโดยรอบ ทำให้สิ่งแวดล้อมของชุมชนและประเทศดีขึ้น ลดผลกระทบต่อสุขภาพและส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับลูกหลานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงได้จัดทำโครงห้องถิ่นอาสา ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “จิตอาสาสร้างป่า รักชนน้ำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดขอนแก่น ในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศและฝุ่นละออง ( PM ๒.๕ ) การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการลดมลพิษทางอากาศเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมและพร้อมใจกันที่จะปลูกต้นไม้ ในพื้นที่ขององค์กร และพื้นที่สาธารณะให้ได้มากที่สุด

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันแก้ไขปัญหาหมอกพิษทางอากาศและฝุ่นละออง (PM ๒.๕)

๒.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการลดมลพิษทางอากาศเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และพร้อมใจกันที่จะปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะในชุมชน

๒.๓ เพื่อสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำลำธารของประเทศให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และน้อมนำหลักทรงงานด้านการอนุรักษ์ป่ามาปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่เป็นรูปธรรม โดยการปลูกต้นไม้และดูแลพื้นที่ป่า

๒.๔ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

### ๓. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ร่วมกับ กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน หน่วยงานภาครัฐ จิตอาสา ประชาชนทั่วไป ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัง ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ บริเวณสาธารณะ หมู่ที่ ๑-๘ ตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

### ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๗. วิธีดำเนินการ

- ประสานผู้นำหมู่บ้านสำรวจพื้นที่สาธารณะในการปลูกต้นไม้
- บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการ
- จัดทำโครงการขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเข้าร่วมโครงการ
- ดำเนินการตามกำหนดการจัดทำโครงการฯ
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

## ๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.-

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำลำธารของประเทศให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และน้อมนำหลักทรงงานด้านการอนุรักษ์ป่ามาปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่เป็นรูปธรรม โดยการปลูกต้นไม้และดูแลพื้นที่ป่า

๙.๒ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๙.๓ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไปได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปลูกฟื้นฟูป่าร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ร่วมกันดูแลรักษาป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน และลดภาวะวิกฤติตลอดจนภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ

๙.๔ ตำบลวังม่วงมีพื้นที่ป่าสาธารณะเพิ่มมากขึ้น

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ลำดับที่ ๓**

**ชื่อกิจกรรม : โครงการอนุรักษ์พันธุ์ปลาน้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะชุมชนตำบลวังม่วง**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การจัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุ์ปลาน้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะชุมชนตำบลวังม่วง มีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา และเพื่อสนองเป็นการเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงเนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๙ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น และได้เล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแหล่งน้ำ รวมถึงการเพิ่มทรัพยากรสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ จึงได้จัดโครงการอนุรักษ์พันธุ์ปลาน้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะชุมชนตำบลวังม่วง โดยร่วมกับ ผู้นำท้องที่ หน่วยงานภาครัฐ จิตอาสา ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ตำบลวังม่วง ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาน้ำจืด เพื่อขยายพันธุ์ปลาน้ำจืดสู่แหล่งน้ำสาธารณะ เป็นวิธีการเพิ่มพูนปริมาณสัตว์น้ำนอกจากปลูกฝังการใช้ทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างฉลาด และรู้จักบำรุงรักษา การเพิ่มสัตว์น้ำลงสู่แหล่งน้ำโดยการปล่อยคืนชีวิตสัตว์น้ำกลับคืนธรรมชาติก็เป็นช่องทางหนึ่งที่จะยังความอุดมสมบูรณ์ให้ใกล้เคียงกับในอดีตที่เคยมีมาให้ประชาชนจับไปบริโภคในครัวเรือน และเพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนตำบลวังม่วงในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการคืนชีวิตสัตว์น้ำ ให้กลับคืนความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติสืบไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๒ เพื่อสนองเป็นการเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงเนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๙ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลวังม่วง พนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำท้องที่ จิตอาสา ได้ร่วมรักษาสมดุลระบบนิเวศโดยการปล่อยพันธุ์ปลาให้กลับคืนสู่ธรรมชาติ และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี

๒.๔ เพื่อเพิ่มจำนวนสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ ให้กลับคืนความอุดมสมบูรณ์ ขยายพันธุ์ปลาในสระน้ำสาธารณะ ในเขตตำบลวังม่วง

๒.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนตำบลวังม่วงในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการคืนชีวิตสัตว์น้ำ ให้กลับคืนความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ

๒.๖ เพื่อให้ประชาชนใช้ประโยชน์สัตว์น้ำที่ได้จากการบริหารจัดการในบริเวณพื้นที่โครงการในการยังชีพ เลือ่อจำหน่ายและสร้างรายได้ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๓. เป้าหมาย**

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องที่ จิตอาสา หน่วยงานภาครัฐ ประชาชนตำบลวังม่วง ทั้ง ๘ หมู่บ้าน ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาน้ำจืด

#### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ สำรวจแหล่งน้ำสาธารณะ ในการปล่อยสัตว์น้ำที่เหมาะสม และสำรวจราคาพันธุ์ปลาตามราคาท้องตลาด
- ๔.๓ จัดหาพันธุ์สัตว์น้ำเศรษฐกิจแลสัตว์น้ำพื้นเมือง
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการปล่อยสัตว์น้ำให้ประชาชนในตำบลวังม่วงทราบ
- ๔.๕ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องและจัดเตรียมสถานที่ดำเนินโครงการ
- ๔.๗ ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนดไว้
- ๔.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จโครงการ

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปล่อยพันธุ์ปลา ณ บริเวณสระน้ำวังราษฎร์ บ้านวังม่วง หมู่ที่ ๑

๖.๒ ดำเนินการแจกพันธุ์ปลาให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง และผู้นำท้องที่ เพื่อนำไปปล่อยในแหล่งน้ำสาธารณะ ประจำหมู่บ้านภายในตำบลวังม่วง รวม ๘ หมู่บ้าน

#### ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง แผนงานการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (หน้า ๑๐๖) ๑.๒ โครงการอนุรักษ์พันธุ์ปลาน้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะชุมชนตำบลวังม่วง จำนวน ๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อให้ประชาชนตำบลวังม่วงได้แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๘.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลวังม่วง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำท้องที่ จิตอาสา ได้ร่วมรักษาสมดุลระบบนิเวศโดยการปล่อยพันธุ์ปลาให้กลับคืนสู่ธรรมชาติ และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี

๘.๓ สระน้ำวังราษฎร์ และสระน้ำสาธารณะในเขตตำบลวังม่วง มีจำนวนสัตว์น้ำเพิ่มมากขึ้น เป็นแหล่งขยายพันธุ์สัตว์น้ำแหล่งน้ำที่มีความอุดมสมบูรณ์ และประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ในการยังชีพได้

๘.๔ ประชาชนในพื้นที่ตำบลวังม่วง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำท้องที่ จิตอาสา มีจิตสำนึกในการหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

**ชื่อกิจกรรม : การอำนวยความสะดวกในการเก็บภาษีบำรุง อบต.วังม่วง**

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ แผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๒ ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนด อัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาวประกอบกับได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ตลอดจนเพื่อให้การบริการรับชำระภาษีแก่ผู้อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงได้จัดทำโครงการบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ กับผู้อยู่ในข่ายการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ แก่ประชาชน
๒. เพื่อให้การการจัดเก็บภาษีครบถ้วนทุกราย
๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงมีรายได้ที่จัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๔. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง สามารถจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือน และ ที่ดิน ภาษีป้ายและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาการ จัดเก็บแต่ละประเภท.

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลวังม่วง

### ๖. วิธีการดำเนินการ :

๑. สสำรวจจำนวนผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และใบอนุญาตต่างๆ ในพื้นที่ตำบลวังม่วง

๒. ประชาสัมพันธ์การชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๓. สรุปรูปและประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประชาชนได้เข้าใจถึงการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงมีรายได้ที่จัดเก็บเองเพิ่มมากขึ้น

๓. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการชำระภาษี

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้รับความร่วมมือในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ จากประชาชนเพิ่มขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

**ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน**

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการ รับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของ ประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลด ขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการ บริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็น สำคัญ

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๒.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สั้นลง
- ๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
- ๓.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๓.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
- ๓.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศระบวงงานบริการประชาชน ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้ง จัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๙.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๙.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๙.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น



**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ลำดับที่ ๖**

**ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้า กับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**๓. เป้าหมาย**

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

**๕. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย ” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่และ เข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๒.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม ( Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๒.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๒.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่ - บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ตามชุมชน/หมู่บ้าน - ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน สืบค้นได้เอง - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด / กอง องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การ ปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงได้มีการจัดทำและรายงาน การควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน องค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒ ๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อ จัดทำรายงาน การ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาดป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๙

ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีต ที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึง ผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงาน ทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนด หน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมาย การปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการ บริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัย อยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการ ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๒.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหาร ในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๓. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การ ปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์



#### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๔.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติ ตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๔.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ลำดับที่ ๑๐**

ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วย สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้กำหนดโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยการดำเนินการทำความสะอาดร่องระบายน้ำในเขตพื้นที่ตำบลวังม่วง เนื่องจากตำบลวังม่วงได้มีการพัฒนาก่อสร้างร่องระบายน้ำในหมู่บ้านจำนวนหลายจุดและบางจุดเป็นจุดที่เสี่ยงต่อการอุดตันของเศษขยะมูลฝอยเนื่องจากร่องน้ำในชุมชนไม่มีบ่อพักน้ำ จึงเป็นสาเหตุให้ขยะมูลฝอยที่ไหลไปตามน้ำเกิดการอุดตันทางน้ำ ทำให้เกิดน้ำท่วมขัง เป็นสาเหตุให้มีลูกน้ำยุงลายมีแหล่งเพาะพันธุ์ เป็นอันตรายต่อการเกิดโรคภัยในชุมชน

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังตามร่องระบายน้ำในชุมชน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจึงได้กำหนดโครงการดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหการเกิดโรคภัยไข้เจ็บของพี่น้องประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในร่องระบายน้ำในชุมชนทุกหมู่บ้าน
๒. เพื่อเป็นการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย
๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพี่น้องประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๓. วิธีดำเนินการ**

๑. ขออนุมัติดำเนินการโครงการดังกล่าว
๒. ประสานขอความร่วมมือ สมาชิกสภา อบต./ผู้นำชุมชน,สมาชิก อปพร.กิจอาสาประชุมหมู่บ้านในการทำความสะอาด
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามโครงการนี้
๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร/สมาชิก อบต./พนักงาน อบต./สมาชิก อปพร.อสม./ผู้นำชุมชน/ประชาชน ทั้ง ๘ หมู่บ้าน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ร่องระบายน้ำที่มีน้ำท่วมขังในชุมชนทั้ง ๘ หมู่บ้าน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	หมู่บ้าน	ว/ด/ป	หมายเหตุ
๑	บ้านวังม่วง หมู่ที่ ๑ และ ๒	๔,๕ มี.ค.๖๓	
๒	บ้านโนนสว่าง หมู่ที่ ๔	๑๑ มี.ค.๖๓	
๓	บ้านห้วยแร่ หมู่ที่ ๓ และ ๗	๑๘,๑๙ มี.ค.๖๓	
๔	บ้านห้วยโป่ง หมู่ที่ ๕	๒๔ มี.ค. ๖๓	
๕	บ้านโสกนาต หมู่ที่ ๖ และ ๘	๒๕,๒๖ มี.ค.๖๓	

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

## ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

## ๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน้า ๔๔ ข้อ ๑ (๑.๑) ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่/จิตอาสา/อปพร.อสม./ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ค่าอาหาร บ้านวังม่วง หมู่ ๑ และ ๒ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ  
เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหาร บ้านห้วยแร่ หมู่ที่ ๓ และ ๗ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ  
เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๑.๓ ค่าอาหาร บ้านโสกนาต หมู่ที่ ๖ และ ๘ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ  
เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๑.๔ ค่าอาหาร บ้านห้วยโป่ง หมู่ที่ ๔ และ ๕ จำนวน ๕๐ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ  
เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

**รวมเป็นทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท(สองหมื่นบาทถ้วน)ทุกหมู่บ้านสามารถถ้วนเฉลี่ยได้**

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เร่งเห็นถึงความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาต่างๆ
๒. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและการป้องกันโรคภัยไข้เจ็บ
๓. สร้างขวัญและกำลังใจให้กับราษฎรในเขตพื้นที่ตำบลวังม่วง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๑

ชื่อโครงการ: โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงมหาดไทย โดยศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน จัดให้การดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายดำเนินการให้สามารถลดจำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุ จำนวนผู้เสียชีวิตและบาดเจ็บ(Admit) ให้เหลือน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย พร้อมทั้งมีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน และมีผู้ใช้รถใช้ถนนสัญจรในช่วงระยะเวลาดังกล่าว เป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดอุบัติเหตุสูงกว่าในช่วงวันหยุดปกติ ก่อให้เกิดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานประจำจุดตรวจและบริการประชาชน ณ บ้านวังม่วง หมู่ที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่
- ๒.๒ เพื่อลดการสูญเสียด้านชีวิตร่างกายและทรัพย์สิน จากอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่

#### ๓. วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนงาน
- ๓.๒ ประสานงานกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภายในตำบลวังม่วง เพื่อแจ้งตารางการเข้าเวรประจำจุดบริการประชาชน เตรียมความพร้อมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๓.๓ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งจุดตรวจ ณ บ้านวังม่วง หมู่ที่ ๑ และด่านชุมชน บ้านโสกนาต
- ๓.๔ ปฏิบัติงานประจำจุดตรวจ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดโดยเคร่งครัด
- ๓.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้ ศูนย์อำนวยการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ทราบ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ตำบลวังม่วง และกลุ่มจิตอาสาพระราชทานฯ ประชาชนทั่วไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๑.จุดตรวจ ณ บ้านวังม่วง หมู่ที่ ๑ ตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ผลัดๆละ ๘ คน

๑. ผลิตที่ ๑ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.  
 ๒. ผลิตที่ ๒ ระหว่างเวลา ๑๙.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. (ของวันถัดไป)

### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

### ๘. งบประมาณดำเนินโครงการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป **หมวดค่าตอบแทน** ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้า ๔๓ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (เพื่อจ่ายเป็นค่าป่วยการ อปพร.ฯ) ตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท ( เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าป่วยการ การปฏิบัติหน้าที่ของ อปพร.ประจำจุดตรวจและบริการประชาชน จำนวน ๑๔ ผลิตๆละ๘ คน จำนวน ๑๑๒ คนๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

**แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน** - งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล หน้า ๑๐๗ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน ) มีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร,อาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการอบรมเตรียมความพร้อมและพัฒนาบ่าเพื่อประโยชน์ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

๑.๑ ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าอบรมเตรียมความพร้อมและพัฒนาบ่าเพื่อประโยชน์ จำนวน ๙๙ คนๆ ละ ๖๐ บาท/มือ เป็นเงิน ๕,๙๔๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรมและพัฒนาบ่าเพื่อประโยชน์ จำนวน ๙๙ คนๆละ ๒๕ บาท/มือ รวม ๒ มือ เป็นเงิน ๔,๙๕๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๙๐ บาท

๒. ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๒ ป้าย

๒.๑. ป้ายโครงการฯ (ขนาด ๑x๓ ม.) จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๔๐ บาท

๒.๒. ป้ายเตรียมการฯ (ขนาด ๑x๓ ม.) จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๔๐ บาท

๒.๓. ป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗ ป้าย เป็นเงิน ๔,๔๑๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๔๙๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๖,๓๘๐ บาท ( หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

**รวมงบประมาณตามโครงการฯเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙,๙๘๐ บาท(สี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)**  
**(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)**

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ช่วยลดและป้องกันอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐.๒ ลดการสูญเสียด้านชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินจากอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๒

**ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ**

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๔๑ กำหนดให้ผู้อำนวยการจัดให้มีอาสาสมัครในพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. มีความประสงค์ขอให้กระทรวงมหาดไทย ประสานจังหวัด อำเภอกำหนดจัดตั้งชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และเทศบาลตำบล (ทต.) อย่างน้อย ๕๐ คนต่อแห่งเพื่อเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในระดับพื้นที่ รวมถึงพิจารณากำหนดรูปแบบองค์ประกอบโครงสร้าง การสั่งการ แผนผัง/เครือข่ายการติดต่อสื่อสาร และการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการ จิตอาสาภัยพิบัติดังกล่าวให้มีความพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้น ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System : ICS) การควบคุมสั่งการ การบริหารจัดการสาธารณภัยในพื้นที่เกิดเหตุ ที่เป็นรูปแบบ และมีมาตรฐานเดียวกัน สามารถบัญชาการและปฏิบัติการร่วมกับชุดปฏิบัติการอื่นอย่างมีเอกภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ให้มีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้น ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System : ICS) การควบคุมสั่งการ การบริหารจัดการสาธารณภัยในพื้นที่เกิดเหตุ ที่มีรูปและมาตรฐานเดียวกัน ให้กับชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานกู้ภัยในภาวะฉุกเฉินให้เป็นระบบรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ เพื่อสนับสนุนให้โครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ในระดับพื้นที่ที่มีความเข้มแข็งและมีทักษะความรู้ ความชำนาญในการจัดการภัยพิบัติ อันจะส่งให้ประชาชนในชุมชน/ท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน ประกอบด้วยดังนี้

๓.๑ ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ จิตอาสาภัยพิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จำนวน ๖๐ คน

๓.๒ วิทยากร/เจ้าหน้าที่ฯ/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐ คน

### ๔. สถานที่และระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรม ในห้วงระหว่าง ๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวม ๓ วัน

ณ ห้องประชุมอำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

## ๕. วิธีดำเนินการ

โดยการบรรยาย การอภิปราย การสาธิต การฝึกภาคปฏิบัติ และการฝึกในสถานการณ์จำลอง โดยใช้วิทยากรจาก ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น เขต ๖ , สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น , ทีมครูฝึกประจำจังหวัดขอนแก่น , ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานจังหวัดขอนแก่น สถานีตำรวจภูธรเปือยน้อย , สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเปือยน้อย , สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น และ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , ที่ทำการปกครองอำเภอเปือยน้อย ตามหลักสูตรการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ วัน รายละเอียดตามตารางการฝึกอบรม ตามผนวก ก. โดยมีขอบเขตวิชาประกอบด้วย ๑๔ วิชา รวมทั้งหมด ๓๐ ชั่วโมง แบ่งเป็น การบรรยาย จำนวน ๘ วิชา ระยะเวลา ๑๓ ชั่วโมง และการฝึกปฏิบัติ จำนวน ๖ วิชา ระยะเวลา ๑๗ ชั่วโมง รายละเอียดตามหลักสูตรการฝึกอบรม ตามผนวก ข. (แนบท้ายโครงการนี้)

## ๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและระงับอัคคีภัย งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ (รายการใหม่) ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๖.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร บรรยาย (๑๑ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๑ คน)	เป็นเงิน	๓,๓๐๐ บาท
๖.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร ฝึกปฏิบัติ (๑๘ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๔ คน)	เป็นเงิน	๒๑,๖๐๐ บาท
๖.๓ ค่าอาหาร ผู้เข้าอบรม/วิทยากร/จนท./ผู้สังเกตการณ์ (๗๐ คน x ๗๐ บาท/คน x ๗ มื้อ)	เป็นเงิน	๓๔,๓๐๐ บาท
๖.๔ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม/วิทยากร/จนท./ผู้สังเกตการณ์ (๗๐ คน x ๒๕ บาท/คน x ๖ มื้อ)	เป็นเงิน	๑๐,๕๐๐ บาท
๖.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน ค่าเอกสาร ฯลฯ ประกอบการฝึกอบรม ดังนี้		
- ซองแฟ้มพลาสติก จำนวน ๖๐ อันๆ ละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
- สมุด จำนวน ๖๐ เล่มๆ ละ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๖๐๐ บาท
- ปากกาน้ำเงิน จำนวน ๖๐ ด้ามๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน	๙๐๐ บาท
- ใบประกาศ ๖๐ ใบๆละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
		<u>รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท</u>
๖.๖ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการสาธิตการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ/อัคคีภัย		
- ค่าแก๊ส LPG สำหรับการฝึกสาธิตในวิธีดับเพลิง จำนวน ๒ ถัง x ๔๕๐ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท		
- น้ำยาผงเคมีแห้งดับเพลิง จำนวน ๑๐ ถัง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเบนซิน/ดีเซลสาธิตวิธีการดับเพลิง (เบนซิน ๑๐๐๐ บาท ดีเซล ๑๐๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเชือก ๒๐ ก.ก.ๆละ ๖๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
		<u>รวมเป็นเงิน ๑๐,๑๐๐ บาท</u>

๖.๗ ป้ายโครงการ ขนาด ๑.๐๐ x ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๕๐ บาท  
รวมทั้งสิ้น ๘๓,๙๕๐.- บาท (แปดหมื่นสามพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)รายจ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทา  
สาธารณภัยในพื้นที่เกิดเหตุได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นระบบ และมีมาตรฐานเดียวกัน

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองอำนวยการป้องกันและ  
บรรเทาสาธารณภัยแห่งพื้นที่ เมื่อเกิดสาธารณภัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความสูญเสียในชีวิตและ  
ทรัพย์สินจากสาธารณภัย

๗.๓ กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งพื้นที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย  
จังหวัดขอนแก่น

### ๙. การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ประเมินผลจากแบบประเมินผลการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ มีทักษะความรู้  
ความชำนาญในการจัดการภัยพิบัติ มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๓

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒๙) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความในมาตรา ๖๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ความในมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๔๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๖ (๕) (๖) ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔

ในปัจจุบันได้เกิดสาธารณภัยบ่อยครั้งขึ้น ทั้งที่เป็นภัยที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติ และภัยที่เกิดขึ้นจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งสร้างความสูญเสียให้แก่ชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมเป็นจำนวนมาก การเกิดสาธารณภัย จำเป็นจะต้องมีหน่วยงานในภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงอาสาสมัครที่เป็นพลังภาคประชาชน ที่อยู่ในพื้นที่ชุมชน/หมู่บ้าน เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายที่จะพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อเป็นกำลังหลักภาคประชาชนในการป้องกันสาธารณภัยในทุกพื้นที่ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปพร. ในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมเผชิญกับสถานการณ์ภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และเป็นการสนับสนุนนโยบายของกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๒.๒ เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย

๒.๓ เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณภัยในรูปแบบต่างๆ สามารถช่วยเหลือป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จำนวน ๑๐๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เพื่อพิจารณาแนวทางร่วมกัน

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมจากผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

๔.๓ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๔.๔ ประสานงานกับจังหวัดเพื่อให้ผู้อำนวยการป้องกันฝ่ายพลเรือนจังหวัดลงนามอนุมัติบัตรและบัตรประจำตัวผู้ผ่านการอบรม

๔.๕ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานให้จังหวัดทราบ หลังเสร็จสิ้นการอบรมภายใน ๑๕ วัน

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ เวลาในการฝึกอบรม ๓ วัน

๕.๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๒-๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

#### ๗. ปฏิทินการฝึกอบรม

ตาม ผนวก ก. แนบท้ายโครงการฯ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

#### ๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตามโครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) งบประมาณที่จะดำเนินการ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ( หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน )

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๑๐.๒ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน มีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย

๑๐.๓ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาธารณภัยในรูปแบบต่างๆ สามารถช่วยเหลือป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

**ชื่อโครงการ : โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า สํารวจและขึ้นทะเบียนสัตว์เลี้ยง  
ตำบลวังม่วง**

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงมีพระปณิธานเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในการดูแลทุกข์สุขของพสกนิกรชาวไทย รวมถึงสรรพชีวิตภายใต้ร่ม พระบารมีให้ได้รับความผาสุก และเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ทรงเสด็จทอดพระเนตรการดำเนินงานของศูนย์ดูแลสุนัขจรจัดของกองทัพเรือ ทรงมีกระแสรับสั่งว่า “ทรงห่วงใยปัญหาโรคพิษสุนัขบ้าที่เป็นปัญหาสำคัญของชาติ” และทรงมีพระประสงค์ให้โรคพิษสุนัขบ้าหมดจากประเทศไทย กระทรวงมหาดไทยซึ่งเป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้มีการขับเคลื่อนให้ดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์

โรคพิษสุนัขบ้า หรือโรคกลัวน้ำ (Hydrophobia) เป็นโรคติดต่อของระบบประสาทส่วนกลางที่มีอันตรายร้ายแรงถึงชีวิต พบในสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมทุกชนิด ทั้งสัตว์เลี้ยงและสัตว์ป่า สามารถติดต่อมาสู่มนุษย์ได้ในประเทศไทยสัตว์พาหะนำโรคที่สำคัญคือ สุนัขและแมว (ข้อมูลจาก สำนักควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ๒๕๕๙) โรคพิษสุนัขบ้าเกิดจากเรบีไวรัส (Rabies virus) มีการติดต่อจากสัตว์ป่วยที่มีเชื้อไวรัสอยู่ในร่างกายไปสู่มนุษย์หรือสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมตัวอื่นโดยผ่านทางน้ำลาย ทางการกัด การข่วน และการเลีย บริเวณที่มีบาดแผล ระยะฟักตัวของโรคพิษสุนัขบ้าเป็นระยะเวลานานนับตั้งแต่เชื้อโรคไวรัสเข้าสู่ร่างกายจนก่อให้เกิดแสดงอาการของโรคโดยสามารถพบได้นานถึง ๖ เดือน ซึ่งจะต่างกันไปตามชนิดของสัตว์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้เห็นความสำคัญในการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า จึงได้จัดทำโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าพร้อมสำรวจและขึ้นทะเบียนสัตว์ ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้กับ สุนัข-แมว ในเขตพื้นที่ตำบลวังม่วง
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าที่ นำโดย สุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม
๓. เพื่อสร้างความตื่นตัวและกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญในการนำสุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ที่อยู่ในความดูแลไปรับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

สุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ทั้งที่มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของในเขตตำบลวังม่วง

### ๔. การดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ชี้แจงผู้บริหาร สมาชิกสภา ถึงวัตถุประสงค์ของการจัดทำโครงการ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ(ประสานขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่จากปศุสัตว์อำเภอเป็นผู้ฉีดวัคซีนฯ)
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

### ๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น ร่วมกับปศุสัตว์อำเภอเปือยน้อย

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๘๐ แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ข้อ ๑.๑ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า สำหรับและขึ้นทะเบียนสัตว์ควบคุมตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งไว้จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท

#### รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๗.๑ ค่าวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าพร้อมอุปกรณ์การฉีด<br>(๑,๐๐๐ ชุด ชุดละ ๓๐ บาท) | เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๗.๒ ค่าตอบแทนอาสาปศุสัตว์ (๘๕๐ ตัว ตัวละ ๓๐ บาท)                                 | เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท |
| ๗.๓ ค่าสำรวจและขึ้นทะเบียนสัตว์ (๘๕๐ ตัว ตัวละ ๓ บาท)                            | เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท  |

**รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๕๘,๐๕๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน)**

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สุนัข แมว ในเขตพื้นที่ตำบลวังม่วง ได้รับวัคซีนป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าทั่วถึง
๒. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าที่นำโดย สุนัข แมว
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญในการนำสุนัข แมวและสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ที่อยู่ในความดูแลไปรับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

